

Inspirationsdag för förmän

Bättre Förmän!

Finland behöver bättre ledarskap!

Mycket av problemen i arbetslivet idag, har relaterats till brister i ledarskapet. Som förman är man i nyckelposition till att påverka på arbetsplatsen.

FÖRMÄNNEN
är vår viktigaste ledarresurs!



Målet är att deltagarna utvecklas i sitt förmanskap och lär känna sig själv som ledare. Alla får möjlighet att analysera det egna teamets gemensamma resurser och få idéer om hur man kan använda och utveckla de resurserna. Praktiska verktyg för förmansarbetet presenteras också.

Vid de längre tillfällena får deltagarna praktiskt dela med sig och ta del av andras erfarenheter av förmanskap genom att spela KNOW-HOWproffs.

Mera info/ Beställning

Tua Herrgård
tel. +358(0)50-3447919
mejl: tua@herrgard.fi



Exempel på samarbetspartners:

- Svenska handelshögskolan
- HANKEN SSE
- OK Indrivning Ab
- Nordkalk Ab
- KWH Mirka
- Vasa Centralsjukhus
- Borgå Stad
- Karleby Stad
- Närpes Stad
- Kommunförbundet
- Västra Finlands Handelskammare
- Österbottens Handelskammare
- Nykarleby Sjukhem
- Uleåborgs Universitet
- Levon Institutet
- AVI
- FAMI
- Bensow stiftelsen
- Lemlands kommun
- Folkhälsan

Beskrivning:

Målgrupp: Förmän

Tid: Halv/Heldagstillfälle, längre projekt

Innehåll: Min roll som förman

"en säker förman inger förtroende"
"en klar roll gör att man orkar också i svåra situationer"

Ta vara på resurser

"du själv som ledarresurs"
"effektivitet och utveckling av andras resurser"

Förmannens viktigaste verktyg

"uppdatera ditt utvecklingssamtal"
"kommunikation är A och O i ledarskap"

Metod:

- ✓ Föreläsning med diskussion.
- ✓ Övningar i grupp och individuellt.
- ✓ Diskussionsspelet **"KNOW-HOWproffs"**.
tillsammans med handledaren delar och deltagarna med sig av och analyserar sina förmanserfarenheter, vid de längre tillfällena.

Språk: Svenska, Finska eller Engelska.

Inspiratör/Handledare: ED Tua Herrgård

Ekonome Doktor **TUA HERRGÅRD**

Tua är ekonomie doktor i ledarskap. Hon har lång erfarenhet som utbildare och har utbildat tusentals förmän i företag och inom offentliga och ideella sektorn.

Resultatet av hennes forskning och praktiska erfarenheter är diskussionsspelet KNOW-HOW, ett verktyg vid handledning och för spridning av tyst erfarenhetskunnande.

Tillsammans med beställaren utvecklar Tua tillfällena och handledning också t.ex. om: teamarbete, förändring, handledning, tyst kunnande, kunskapsledning, kunskapspridning, utvecklingssamtal och ledning av olikheter

"tillfällena med Tua har varit som terapi, jag återgår till arbetet med nya krafter"

"både Tua och de andra deltagarna har aett mia så månaa nva insikter"