

En säker förman

Många problem som arbetsohälsa, dåligt arbetsplatsklimat samt låg arbetsmotivation och effektivitet, i dagens arbetsliv, har relaterats till brister i ledarskapet.

Vad kan ni göra för att utveckla ledarskapet hos er?

Enligt Arbetshälosinstitutet förlorar vi i Finland årligen 5 miljarder € i arbetslivet p.g.a. brister i ledarskapet.

Vad vinner ni på att utveckla ert ledarskap?

Förmännen har nyckelposition för att påverka välmåendet och arbetsklimatet för alla på arbetsplatsen.

Vem satsar ni på?

Målet med projektet är en hållbar utveckling av ledarskapet inom organisationen. Då man satsar på förmän påverkas hela personalens välmående och därför också hela organisationens arbetsklimat och verksamhetens effektivitet. Deltagarna utvecklas i sin förmansroll och lär känna sig själv som ledare. De får möjlighet att analysera egna/gemensamma resurser och får praktiska verktyg och idéer om hur man kan använda, leda och utveckla dem. Möjligheten till extern BusinessCoaching eller internt Mentorskap gör att projektet lämpar sig väl för t.ex. nya förmän eller vid speciella utmaningar t.ex. vid förändringar eller utvecklingsprojekt.

Mera info/ Beställ Offert

Tua Herrgård
tel. +358(0)50-3447919
mejl: tua@herrgard.fi

*"Tua är lugn, lyssnar noga och hon väcker så många nya idéer"
"Jag tänker så kloka tankar med Tua"*





Tillsammans bygger vi upp ett program enligt ert önskemål och era behov. Beroende på val av byggstenar kan projektet omfatta allt från alla med ledaruppgifter till individuell förmanscoaching

Byggstenar:

Föreläsningsdag (rekommenderas åt alla):

alt. 1 Jag, en säker förman (ED Tua Herrgård)

"En säker förman inger förtroende"

"Ta vara på resurserna"

"Förmannens viktigaste verktyg"

alt. 2 En säker förman klarar också tuffa situationer (ED Tua Herrgård/
ED Annika Tidström)

"En klar förmansroll gör att man bemästrar också svåra situationer"

Workshop för självutveckling (max. 20/tillfälle, för utvecklingsintresserade)

Vi arbetar under handledning med olika verktyg som startar den egna utvecklingen t.ex. Diskussionsspelet **"KNOW-HOWproffs"**.

Internt mentorskapsprogram (mentorer och adepter från organisationen)

Gemensam kick-off för deltagarna i mentorskapsprojektet
Team coaching för mentorer

Individ BusinessCoaching med extern coach (ex. nya förmän, utmaningar)

I samråd med de tre parterna (arbetsgivaren, förman, coachen) sker målfokuserad arbetslivscoaching enligt verksamhetens och den coachades behov.

Distansarbeten (enligt deltagande och behov)

Språk: Svenska, Finska eller Engelska.

Föreläsare/Handledare/Coach: ED Tua Herrgård

Exempel på samarbetspartners:

- Svenska handelshögskolan
- Odd Molly Ab
- OK Indrivning Ab
- Ekorosk Ab
- Nordkalk Ab
- KWH Mirka
- Vasa Centralsjukhus
- Borgå Stad
- Karleby Stad
- Närpes Stad
- Kommunförbundet
- Västra Finlands Handelskammare
- Österbottens Handelskammare
- Nykarleby Sjukhem
- Uleåborgs Universitet
- Levon Institutet
- AVI
- Yrkesakademin
- FAMI
- Bensow stiftelsen
- Lemlands kommun
- Folkhälsan

Certified BusinessCoach, ED TUA HERRGÅRD

Jag är ekonomie doktor i ledarskap och certifierad BusinessCoach. Jag har lång erfarenhet som utbildare och har utbildat över tusen förmän i företag, inom offentliga och ideella sektorn. Jag är också anlitad som föreläsare på personaltillställningar och arbetar med teamutveckling.

Tillsammans med beställaren utvecklar jag utbildningstillfällen och coaching t.ex. om: förmanskap, samarbete, förändring, tyst kunskande, mentorskap, utvecklingssamtal och ledning av olikheter

Som BusinessCoach är jag målinriktad, processmedveten och en aktiv lyssnare som också utmanar till nya tankar med mina frågor. Speciellt vid idégenerering och skapande av nya verksamhetsmodeller har mina kunder lyckats bra

"tillfällena med Tua har varit som terapi, jag återgår till arbetet med nya idéer och krafter"

"Tua föreläser med hjärtat"